

제40차 국제개발협력위원회

의결안건(제40-4호)



ODA 전문인력 양성 및 활용 확대 방안(안)

2022. 1. 27.

관계부처 합동

목 차

I. 추진 배경	1
II. ODA 전문인력 현황	2
III. 추진 전략	6
IV. 세부 추진과제	7
1. ODA 전문인력 체계적 양성 기반 구축	7
2. 전문인력의 일할 터전 확대	12
3. 전문인력 관련 협업체계 강화	15
<참고자료>	16

I. 추진 배경

◇ ODA에 관한 국민적 관심 증가

- 우리 정부의 ODA 규모 확대에 따라 다양한 계기로 개발협력 분야에 직접 참여 또는 관심 갖는 일반 국민 증가

* ODA 규모 : ('09) 816백만불 → ('20) 2,249백만불

** WFK 봉사단 규모 : ('90) 44명 → ('22) 3,195명(계획 인원)

- 국제학 전공자 등 잠재적 ODA 관심 인력이 매년 배출*되고, 해외봉사단은 개발협력 분야 '본격 입문' 계기로 자리매김

* 매년 각 대학의 국제학부 전공자 약 2천 명 졸업

◇ 개발협력 생태계 초기 단계

- 우리의 개발협력 생태계는 아직 초기 단계로, ODA 분야 입문 자원을 충분히 수용, 성장시키기 어려운 환경

- 특히, '양질의 일자리'가 부족한 점이 이 분야 인재들의 진출 및 지속 성장의 제약 요인

- ODA 양적 확대*에 맞춰, 국내 개발협력 분야의 균형 있는 성장과 품질 제고를 위해 체계적 인재양성 및 관련 생태계 조성 지원 필요

* '30년까지 '19년 대비 ODA 총규모 2배 이상 확대 계획(제3차 종합기본계획, '21.1)

⇒ ▲ 실무역량 갖춘 인재의 체계적 육성, ▲ 개발협력 생태계 조성 및 전문인력 진출 지원, ▲ 민관협력 지원체계 구축 추진

II. ODA 분야 전문인력 현황

1 개발협력 전문인력 현황

- (전문인력 범주) ODA 분야 전문인력은 크게 ▲개발협력전문가와 ▲분야(Sector)전문가로 구분
 - (개발협력전문가) 대학 전공, 봉사단 경력 등 통해 개발협력에 대한 이론/실무역량을 갖추고 ODA 시행기관 등에서 활동하는 인력
 - (분야전문가) 토목·건축 등 전문성 바탕으로 ODA 사업참여 인력
 - * 통상 엔지니어링 등 분야별 본업에 종사하며, ODA 프로젝트 한시적 수행

☞ 본 보고서는 KOICA 인재 양성사업의 대상인 상기 '개발협력전문가' 육성에 중점 <중점 대상>

개발협력전문가	분야전문가
- ODA 시행기관 종사자(KOICA 등) - NGO 근무 인력 (6,800여 명) - 개발컨설팅 업계 종사자 (100여 명) - 학계 및 연구기관 종사자 ※ (초급 인력) ODA 전공자, 봉사단 등 경력자	- 농업 전문가 - 보건 전문가 - 토목·건축 전문가 - 환경·에너지 전문가 등

□ ODA 전문인력 수요/공급 현황('20년도 기준)

- (최초 진입) ODA 관련 전공자, 귀국 봉사단원 등 약 4천명
- (징검다리 일자리) 인재양성사업(YP, KMCO) 이수자(약 700명)
 - * ▲YP(영프로페셔널) : KOICA 등 인턴, ▲KMCO(다자협력전문가) : 국제기구 ODA 업무수행
- (진출분야) 시행기관(KOICA, EDCF), NGO, 개발컨설팅사 등(약 600명)



* '19년 NGO 총 채용인원(540명)의 48%(259명)는 봉사단·인턴(YP) 등 경력자(KCOC 보고서, '20)

□ 해외봉사단 및 인재양성사업 현황

○ ODA 분야 해외 인력파견 사업으로 ▲WFK 해외봉사단('22년 3,195명) 및 ▲개발협력 인재양성사업('22년 964명) 운영 중

- (WFK 봉사단) 코이카(장기 중심) + 각 시행기관 봉사단(단기 중심) 운영

* 각 부처 해외봉사단 사업이 '09년 WFK(World Friends Korea)로 통합(KOICA 총괄)

- (인재양성사업) KOICA 해외사무소 등의 인턴(YP), 국제기구 다자협력 전문가(KMCO), 봉사단원 관리인력(코디네이터) 등 징검다리 성격 일자리

구 분	2020(실적)	2021(실적)	2022 (목표)	비 고
합 계(명)	2,392	2,360 (1,617)	4,159	
▣ WFK 봉사단	1,677	1,717 (1,617)	3,195	
■ KOICA 봉사단	1,647	762(662)	1,536	
- 일반봉사단	1,465	370(341)	1,064	장기 파견(1~2년)
- NGO 봉사단	134	143(124)	225	NGO 사업현장 파견(1년)
- 청년중기봉사단	4	197(197)	197	청년 팀제 봉사(5개월)
- UNV 대학생봉사단	44	52	50	UN기구 파견(1년 이하)
■ WFK 시행기관 봉사단	30	955(955)	1,659	교육부 청년봉사단 등 4개 사업 (대부분 2~3주, 6개월 등 단기)
▣ 개발협력 인재양성사업	715	643	964	
- 영프로페셔널(YP)	466	408	623	KOICA 현지사무소 등 인턴(1년이내)
- 다자협력전문가(KMCO)	49	66	70	국제기구 ODA업무 수행(1~2년)
- 글로벌협력의사	21	12	23	의료인력 현지 파견(2년)
- 코디네이터	176	146	237	봉사단원 관리인력(1년11개월)
- 안전담당관	3	11	11	봉사단원 안전관리(1년11개월)

* 괄호 안은 전체 참여인원 중 원격봉사 참여 인원임.

2 개선 · 보완 필요사항

① [양성 단계] 실무역량 기반의 인재양성 필요

- [봉사단 참여 정체] 「WFK 해외봉사단」 참여자 수가 최근 미달, ODA 입문단계의 체계적 인재 양성 곤란
 - * WFK 일반봉사단 모집 경쟁률 : ('18) 0.94:1, ('19) 0.97:1, ('20) 0.98:1
- 해외봉사 기간의 경력단절 부담 완화, 봉사를 통한 개인 역량 개발 확대 등 참여 유인 제고 필요
- [인재배출 구조] 봉사단 경험자 등 초급인력이 많은 반면, 시장이 선호하는 전문인력 부족
 - 우리 봉사단 규모는 세계 2위 수준('19년 기준, 4,743명*)으로, 전체 해외 파견사업(봉사단+ODA 인재양성사업, '19년 5,631명)의 절대 비중(84%)
 - * '19년 기준 ODA 규모(25.2억불)는 DAC 회원국 중 15위, 봉사단 규모는 세계 2위
 - 반면, 인력 수요처(NGO 등) 및 참여자들은 봉사단보다 해외사무소 인턴(YP) 등 '인재양성사업*' 경력을 선호, 이를 반영한 인력양성 필요
 - * KOICA 해외사무소 및 국내 시행기관 영 프로페셔널(YP), 다자협력전문가(KMCO) 등
- [경력성장 한계] 초급인력의 개발협력 생태계 내 성장 기회가 부족, 전문성 축적에 한계점 존재
 - ODA 생태계 조성과의 연계, 초급인력의 업계 근속 → 중·고급 전문인력으로 성장할 수 있는 여건 조성 필요

② [진출 단계] 전문인력 진출 공간 부족

- [생태계 미약] 개발협력 업계가 충분히 성장하지 못해 배출된 인력들의 '일할 터전이 부족'하다는 평가
 - 대표적 ODA 산업인 '개발컨설팅' 업계가 영세하여* 중·고급 전문인력의 '질 좋은 일자리' 창출 한계**
 - * 최근 5년('17-'21) 간 총 9개의 개발컨설팅 업체(평균 10명 고용)가 총 36건 코이카 용역사업 수주(업체당 연 평균 1건 이내)
 - ** 인력 상시채용 업체가 소수이고, Project 단위로 인력을 모았다가 끝나면 해산하는 구조
 - 민간기업 및 시민사회와의 협력 활성화를 통한 ODA 생태계 기반 조성 필요

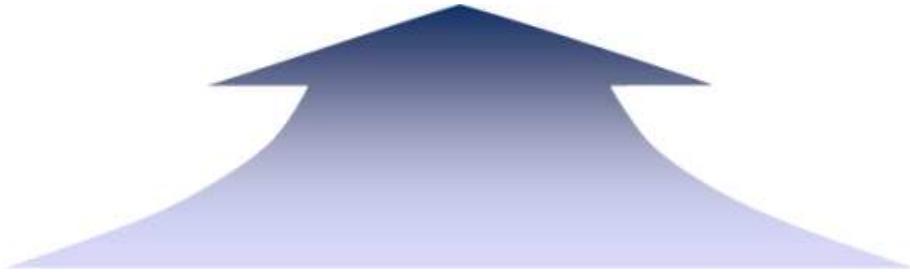
③ [지원체계] 지속적인 전문인력 지원체계 구축 필요

- [민관협업] 그간 ODA 전문인력의 육성 및 진출 지원을 위한 범국가 차원의 논의가 부족했던 측면
 - * 그동안 ODA 전문인력 양성 관련 범국가 협의체 구성·운영 등 의제 관리 미약
 - 정부-기업/시민사회간 협력체계를 구축, ODA 분야 인재양성 및 활용을 위한 공동노력 필요
- [정보공유] 현재 각 기관이 보유한 전문인력 정보의 공동 이용이 제약, 각계 전문가의 적극적 활용 곤란
 - * 개인정보 문제 등으로 他 시행기관은 봉사단 귀국인재 등에 대한 접근 곤란
 - 전문인력 DB 등의 공동 활용 기반을 마련, 각 시행기관의 원활한 업무수행 지원 필요

Ⅲ. 추진 전략

비전

개발협력 분야 건강한 생태계 조성



목표

ODA 전문인력의 체계적 양성 및 지원 확대

추진
전략

전문인력 체계적
양성 기반 구축

ODA 전문인력의
일할 터전 확대
(생태계 조성)

전문인력 관련
협업체계 강화

중점
과제

- ① 해외봉사단
참여여건 개선
- ② 개발협력인재
체계적 육성

- ① ODA 전문기업
육성
- ② 기업의 ODA
사업참여 지원
- ③ 시민사회
참여 확대

- ① 민관 협업채널
활성화
- ② 전문인력 DB
활용 활성화

IV. 세부 추진 과제

1 ODA 전문인력의 체계적 양성 기반 구축

- (열린 入門) 해외봉사 참여 환경 개선 → ODA 분야 자유로운 입문 지원
- (성장 지원) ODA 분야 진출 희망자 → 성장사다리 통해 집중 육성

1-1 [입문] 해외봉사단의 참여여건 개선

- ① **[참여환경 개선]** 참여자의 경력단절 부담을 낮추고, 봉사활동과 자기계발을 동시 성취하도록 프로그램 보완 및 참여환경 개선
 - ① **(프로그램 내실화)** 봉사단원이 사업발굴부터 참여하는 프로그램 확대*, 사업관리 내실화** 등을 통해 봉사 품질 및 사업 수행역량 제고
 - * 봉사단원의 소규모 현장사업 발굴·시행 기회 확대(참여자 20% 이내 → 점진적 확대)
 - ** 봉사활동에 대한 역량 강화 점검체계를 마련, 프로그램 운영의 질적 내실화 도모
 - ② **(학점인정 지원)** KOICA 국제개발협력센터* 설치 대학 중심으로 학점인정 자율협약을 확산**, 재학생들의 봉사 참여환경 개선
 - * 주요 지역 대학에 설치, ODA 사업 종합 지원기능 수행(21년 청주대, 계명대 등 총 8개 대 설치)
 - ** (예) 봉사 기간의 교양과목 대체 학점 확대(현재 대부분 2학점 내외 인정) 등
 - ③ **(인식 제고)** 해외봉사단 활동에 대한 전략적 홍보*를 통해, 사회적 인식 제고 → 원활한 사회진출의 선순환 조성
 - * 봉사단 활동성과 및 복귀자의 경력활용 성공사례 등을 SNS 통해 중점 홍보
 - 기업의 ESG 경영, 공유가치 창출(CSV) 등과 연계, 봉사경력이 사회 각 분야에서 활용되도록 민관협력 확대 추진

② [귀국단원 지원] 복귀자들이 해외봉사 경험을 활용, 희망분야로 진출할 수 있도록 맞춤형 지원 강화

① (취·창업 지원) 'KOICA 커리어센터*'중심으로 취·창업 지원을 내실화, 복귀 해외봉사단원 등의 각 분야 진출** 지원

* 커리어센터 : 취업 컨설팅, 채용정보 제공, 취·창업 역량강화 프로그램 등 지원

** 최근 3년간('18~'20) 복귀인력의 진출 분야 : ODA 및 일반분야 각 50% 비율

- (지원 내실화) △ 전문 상담사 통한 컨설팅 내실화, △ 귀국단원 DB 시스템 개선을 통한 체계적 경력개발 및 취업정보 제공 확대 추진

* 同 센터 이용 경험자들은 △ 일자리정보 제공 확대, △ 진로상담, △ 모의면접 등 일반부문 취업에 필요한 지원을 희망(복귀자 간담회, '21.6~8)

- (취업박람회) ODA 분야 일자리 정보제공 행사(커리어 컨설팅 데이)를 정례화, 인력 수요·공급 매칭 지원

- (창업 지원) 귀국 봉사단원 등 대상으로 창업 전 사회화 경험 지원

* 창업비용 지원, 사전 컨설팅, 대면컨설팅, 사업성과 심사 및 성과공유회 개최 등

② (성장 지원) ODA 분야에서 계속 성장하기를 희망하는 인력은 경력사다리를 타고 역량을 성장시킬 수 있도록 지원(1-2 참조)

③ (귀국단원 활용 확대) 귀국 단원의 현장경험 및 지역전문성을 ODA에 적극 활용할 수 있는 기회 확대

- 각 시행기관의 업무 추진 시 귀국단원의 참여 지원

* (예) 관계기관 워크숍 등 계기 시 봉사단 참여자를 초청, 현장 의견 정기 공유

- 귀국단원 간 네트워킹을 통한 멘토링 및 성과공유회 확대, 봉사단 제도개선 등에 귀국단원 활용 확대 추진

* 「봉사단 TF」를 정례적으로 운용, 봉사단 경험 환원 및 활용 강화 추진(KOICA)

1-2 [성장] 개발협력 인재의 체계적 육성 지원

1 개발협력 분야 내 성장체계 구축

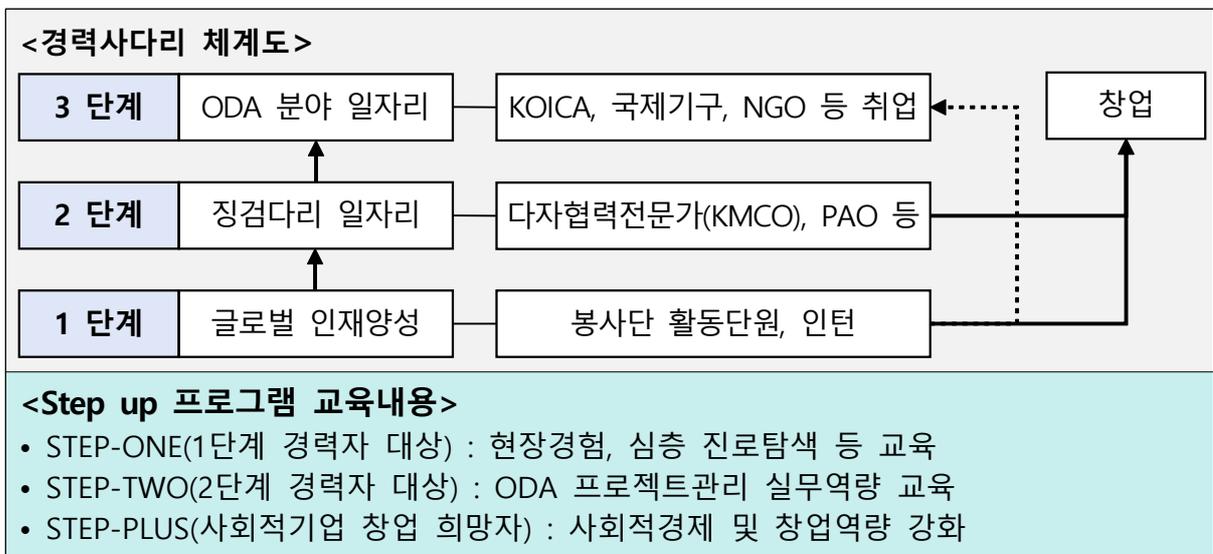
① **(STEP-UP 지원)** 개발협력 분야에 입문한 자원들이 경력사다리를 타고 역량을 STEP-UP 시킬 수 있도록 지속 지원

- 각 단계에 맞는 역량강화 교육(STEP-UP 프로그램*)을 제공, 입문(1단계) → 징검다리(2단계) → ODA 일자리 진출(3단계)로 성장 지원

* 경력사다리 각 단계 참여자를 대상으로 하는 역량교육 프로그램

- KOICA 커리어센터의 취업지원 기능 및 다양한 창업지원 프로그램 연계 등 통해 청년의 취·창업 진출 종합 지원

☞ 통합 창업지원 플랫폼을 구축, 창업프로그램 간 브랜드 및 운영 통합(중기 과제)



② **(프로그램 현장성 보강)** 현장 사업 참여를 통해 사업수행 역량을 강화할 수 있도록 프로그램 운영 보완

- (봉사단) 봉사활동과 사업기획을 동시 체험할 수 있도록 소규모 현장사업 확대 및 프로그램 관리 내실화*

* 봉사단 역량강화 교육, 가이드라인 제공 등 소규모 현장사업 추진환경 개선 추진

- (인턴) 해외사무소 및 국내 사업수행기관에 근무하는 영프로페셔널(YP) 대상 역량교육(실무+외국어) 및 사업참여 기회 확대

2 실무중심으로 인재 배출구조 개편

- ① **(인재 배출구조 조정)** 인재과건 사업구조를 현행 WFK 봉사단 중심
→ 현장 수요 높은 개발협력 인재양성사업(YP 등) 비중 점진 확대
 - * “NGO 업계는 일반봉사단 출신보다 실무경험 있는 인턴(YP) 선호”(NGO 간담회)
- **(인재양성사업) 해외사무소(KOICA 등 근무) 및 국내시행기관 인턴(YP) 중심 인원 확대 추진**(’22년, 전년 대비 28%(210명) 증원)
 - * ▲ 인재양성사업 총원 : (’21) 754명 → (’22) 964명(28% ↑)
 - ▲ 영프로페셔널(YP) : (’21) 475명 → (’22) 623명(31% ↑)
- **(봉사단) 수원국 상황 및 우리 국민 수요 등을 종합 고려, 규모 조정**
 - ☞ ’19년(코로나-19 이전, 4,743명) 대비 축소된 규모 유지(’22년 3,195명), 운영 내실화
- ② **(실무 참여기회 확대)** 개발협력 인재양성사업 外, 국제기구 및 국별 협력사업과 연계, 초·중급 인력의 실무기회 확대 제공
 - **(PAO 제도개선)** KOICA 국별협력사업의 PAO* 최소 투입기간(12개월) 의무화 통해 고용지속성을 보장하고, 참여자들의 전문성 심화 지원**
 - * PAO(Project Action Officer) : KOICA 사업 조건에 의한 현지 사업수행 지원인력(’21년 51명)
 - ** PAO 계약시, 과업별 전문분야를 명시하고 실제 수행업무 및 산출물 구체화하도록 개선
 - **(국제기구 실무기회 확보)** 국제기구와 협력사업 추진 시, 한국인 관리 인력의 채용 추진 등 양질의 근무 기회 확보 노력

3 대학의 개발협력 실무경험 확대

- ① **(KOICA 인턴십 개발)** △ ODA 교육원의 이론·실무교육과 △ KOICA 및 NGO 현장실무, △ 학점 연계 등과 결합한 인턴십 개발 추진

* '20년 기준 국내 국제학부/대학원 졸업생은 71개 대학 및 57개 대학원 2천여 명 수준

- ② **(KSP 인턴십 신설)** 개발협력 전공 학생 등이 KSP 사업에 참여, 실무를 배울 수 있는 인턴십 제도 신설('21.11, 제39차 국개위)

- KSP 중간·최종보고회 참석, 현지 출장, 자문사업 제안서 공모전 참여 등 다양한 실무기회 제공

- ③ **(현장→ 대학원)** 현장을 체험한 인재들이 개발협력 대학원에 진학, 계속 성장할 수 있도록 장학금* 및 적립금** 제도를 통해 지속 지원

* 장학금 : '21년 기준 총 58명, 1인당 연간 최대 1천만 원 지원

** 적립금 : 봉사단 기간 중 월 60만원을 적립, 귀국 시 제공(2년 근무시 약 15백만원)

4 각 전문영역 대상 교육지원 확대

- ① **(융합/보완교육 확대)** ODA 사업에 참여하는 분야전문가(보건, 수자원 등) 대상 ODA 전문교육*을 확대 제공, 현장 사업수행 역량 제고

* ODA 제도 일반, 프로젝트 및 사업관리 방법, 젠더 등 사회적 가치분야 교육 등

- 개발협력전문가(개발협력 전공자 등) 대상 △ 섹터(교육·보건 등), △ 지역(아프리카 등) 특수성 등에 대한 교육도 병행

→ 심화교육과정 및 교육과정 간 연계 프로그램 개발 추진(KOICA)

- ② **(시행기관 교육 지원)** 공공기관 등 각 분야 ODA 사업 시행기관의 현지 파견(예정) 인력 대상으로 KOICA ODA 교육 지원

- 시행기관 맞춤형 교육프로그램 컨설팅 등 교육지원 확대(KOICA)

2 ODA 전문인력의 일할 터전 확대 (생태계 조성)

2-1 ODA 전문기업 육성·지원

□ **[개발컨설팅 기업 육성]** 초기 단계*인 ODA 컨설팅 시장을 적극 육성, 보다 많은 전문인력이 일할 수 있는 터전 조성

① **(신생기업 지원)** 기존 계약실적이 없는 신설기업에 대한 입찰 장벽 완화 기조를 유지, 동반성장 환경 조성

- 입찰 심사기준 상 실적평가 비중 축소 및 신규기업 가점 부여

- (KOICA) 실적 및 경영상태 배점 축소(20점→10점), 계약실적 없는 업체에 대한 가점 부여(0.5점) 등 실적 비중 축소('19.2 기술평가지침 개정)
- (EDCF) 계약실적 全無 시 최대 1점, 최근 2년간 계약실적 없을 시 최대 0.5점 가점

- 중소기업 맞춤형 조달설명회 및 컨설팅을 제공, 입찰 경쟁력 제고

- (KOICA) 신규 입찰기업 등에 대해 제안서 작성 노하우 등 컨설팅 지원
- ▲(수은) 멘티기업 발굴 및 EDCF 사업 교육 ⇔ ▲(중소벤처기업진흥공단) 멘토·멘티 매칭 ⇔ ▲(참여희망 기업) 멘토인력의 경험·노하우 활용 및 사업실시역량 강화

② **(전문기관 육성)** KSP 민간 사업제안제*, 우수 수행기관 인증제** 등 신설 제도(KSP 고도화 전략, '21.11)를 적극 시행, 정책자문 전문기관 육성

* 기업·NGO 등이 관심분야를 발굴·제안하고 실제 자문 및 후속사업까지 진행하도록 지원

** 정책자문 성과평가를 토대로 우수 수행기관에 차년도 사업배분 가점 등 혜택 부여

③ **(기술용역 확대)** 전문인력 고용 효과가 큰 기술협력 사업(타당성 조사 등) 비중을 확대, 개발컨설팅 업계의 성장환경 개선

- (KOICA) '24년도 KOICA 신규사업 사업발굴 지침을 수립, 기술협력요소 확대 권고 및 기술협력을 포함한 단위사업 규모 확대 추진('22. 상반기 지침 수립)
- (기재부) ▲다년도(2~3년)·대규모(10억 이상) KSP Plus 사업 신설(기재부), ▲사업타당성조사(F/S) 외 사업별 온실가스 감축 관련 기후자문 확대(EDCF)

2-2 일반기업의 ODA 사업참여 지원

1 기업이 참여하는 협력사업 활성화

○ 기업의 혁신적 기술·재원·비즈니스 전략 등을 개도국 지원 사업에 연계할 수 있도록 소셜벤처, 스타트업 등과 협력 강화

- 혁신적 개발협력 프로그램(CTS, IBS, IPS)을 단계적 확대, 우리 기업·인력의 ODA 사업 참여기회 확대

* 연도별 예산 : ('20년) 228억원 → ('21년) 202억원 → ('22년) 239억원

- **혁신적 기술 프로그램(CTS)** : 스타트업 등의 혁신적 기술을 ODA에 접목
 - * △모바일 말라리아 키트, △저가형 고도정수처리 장치, △독립형 태양광 발전장치 등
- **포용적 비즈니스 프로그램(IBS)** : 민간 비즈니스 영역에서 배제된 개도국 취약 계층을 포용하는 비즈니스 모델 적용 → 기업의 해외진출 기여
 - * △전자상거래를 통한 농업비즈니스, △망그로브 숲 친환경 수산양식 사업 등
- **혁신적 파트너십 프로그램(IPS)** : SDGs 분야 성과 높은 해외기관과의 협업 사업
 - * △인도여성을 위한 안전한 도시 구축, △방글라데시 임신부 대상 모자보건증진 등

2 기업의 해외 ODA 조달사업 진출 지원

① **(정보제공)** 「대외경제정보통합 플랫폼*」의 제공 정보를 기존 무역·투자 정보 중심 → 해외 ODA 정보까지 확대 제공(KOTRA)

* 각각의 무역·투자 정보를 하나의 포털에서 원스톱 제공하는 범정부 채널('21.12구축)

② **(역량 지원)** KOICA의 「해외 ODA 기업 진출지원센터*」를 통해 제안서 작성 컨설팅, 국제조달 교육 등 기업의 해외진출 역량 강화

* 해외 ODA 사업정보, 입찰가이드라인 등 정보·서비스 제공 기능 수행

③ **(해외 현장정보 활용확대)** KOTRA의 현장정보 및 글로벌네트워크 활용, 우리기업의 ODA 참여 지원

2-3 시민사회 참여 확대 지원

1 시민사회 협력사업을 통한 인재활용 확대

- ① **(시민 참여형 사업 확대)** 시민사회 ODA 협력예산을 확대*하고 시민단체가 사업 전반을 주도하는 프로그램 다각적 도입**('21년부터)

* KOICA 시민사회 협력예산 : ('21년) 361억원 → ('22년) 377억원

- **
- (진입형) 신규기관 및 사업 대상, 연간 1억원 한도 지원(2년)
 - (성장형) 현지 시민사회 및 취약계층 대상, 연간 5억원 한도 지원(3년)
 - (전략형) 정부정책 반영한 전략적 사업, 연간 10~20억원 한도 지원(5년)

- ② **(NGO 인재 채용 지원)** 시민협력 사업의 심사기준 개선* 및 사업비 내 인건비 비중 조정** 통해, 청년 채용 및 근무여건 개선 추진

* 시민협력사업 공모 서면심사 기준에 '청년일자리 창출' 부문 정량평가 반영('21년부터)

** 사업비 대비 인건비 비중 조정 등 제도 개선방안 마련('22년, KOICA)

2 ODA 인재 양성 관련 NGO 협력 확대

- ① **(사업기획 참여)** 'ODA 사업전략 협의회*'에 시민사회를 포함, 민관 패키지사업 등의 기획단계부터 의견 반영 → 사업 참여기회** 확대

* 국조실(개발협력본부장 주재) 및 관계기관, 민간전문가가 참여, 패키지 연계방안 등 논의

** (예시 : 감염병 대응역량 강화) △(유상) 음압병실 구축, △(무상) 검사인력 역량강화, △(기업 CSR) 진단키트 제공, △(NGO) 기초위생 인식 제고

- ② **(파트너십 확대)** 개발협력 인력을 채용하는 NGO*와 협력 확대**, 현장 수요 기반의 인력양성 체제 지원

* ('19년 NGO 채용) 총 93개 단체, 540명 채용(259명이 봉사단 및 인턴 경험자)

** △ NGO와 연계한 KOICA 인턴십 개발, △ NGO 봉사단 협력사업 지속, △ KOICA 협력사업 운영을 통한 청년 채용 및 실무역량 제고 등

3 전문인력 관련 협업 · 공유체계 강화

3-1 민관 협업 채널 활성화

- 정부와 기업 및 시민사회가 참여하는 협의체 운영을 통해 ODA 분야 전문인력 양성 및 지원방안 정기 관리
 - **(시민사회 협력)** 既 구성된 「정부-시민사회 정책협의회*」를 중심으로 ODA 전문인력 양성·활용 관련 시민사회 협력 정기적 추진
 - * 국조실(국무1차장 주재), 기재부, 외교부 등 정부기관 및 시민사회 대표로 구성(18.12 발족)
 - **(민간기업 협력)** ODA 분야 정부-기업 간 포럼 등 통해 개발협력 생태계 및 전문인력 지원 관련 논의 활성화

3-2 전문인력 DB 활용 활성화

- **(인재정보 활용 확대)** 주요 기관이 관리하는 ODA 전문인력 정보의 통합적 운용을 확대, 각 시행기관의 원활한 업무수행 지원
 - 주요 기관이 보유 중인 인재정보의 공동활용 근거를 확보(당사자 동의), 他 기관의 전문인력 접근성 개선*
 - * 현재는 개인정보 문제로 인해, 연구용역진의 봉사단 귀국 인재 등에 대한 접촉 곤란
☞ (KOICA, EDCF) '타 기관 활용 동의' 내용을 추가, 인재풀 재등록 추진('22.下)
 - 향후, 봉사단 경력인재들이 본인의 정보를 입력*, 양방향 정보 활용을 높일 수 있도록 WFK 홈페이지 개선 추진(KOICA)
 - * "본인 정보를 등재하여 ODA 인력 수요처가 검색 가능토록 해달라"는 의견 다수(간담회)

참고 1

WFK 해외봉사단 및 인재양성사업 현황

□ WFK 해외봉사단 (World Friends Korea)

(* 인원수는 '22년 목표치)

구 분	사업유형	인원(명)	주 관	시행기관	파견기간	주요내용
WFK KOICA 봉사단	일반봉사단	1,064	외교부	KOICA	1년~2년	교육, 보건 등 각 분야 현지 봉사
	NGO 봉사단	225	외교부	공모선발 (민간기관)	1년	NGO 사업 현장으로 파견
	청년중기 봉사단	197	외교부	공모선발 (민간기관)	5개월	청년 팀제 봉사단 파견
	UNV 대학생봉사단	50	외교부	UN봉사단 사무국	6개월 -1년	UN 현지기구 파견
WFK 시행 기관 봉사단	대학생 청년봉사단	1,257	교육부	한국대학사회 봉사협의회 등	2~3주	대학생 팀제 봉사단 파견
	IT봉사단*	312	과기부	한국지능정보사 회진흥원(NIA)	1~6개월	IT 전문인력 파견
	과학기술* 지원단	34	과기부	한국연구재단 (NRF)	1년	이공계 전문 인력 파견
	한의약 봉사단*	56	보건 복지부	대한한의약 해외의료봉사단	1~2개월	한 의사 파견
WFK 자문단	KOICA자문단	61	외교부	KOICA	1년	행정, 교육분야 등 정책자문
	NIPA자문단	77	산자부	정보통신산업진흥원 (NIPA)	1년	정보통신 등 산업발전 노하우 전수

□ 국제개발협력인재양성

(* 인원수는 '22년 목표치)

사업유형	세부형태	인원(명)	파견기간	주요내용
ODA 영프로페셔널	해외사무소 영프로페셔널	214	12개월	해외사무소 및 재외공관에서 인턴 활동
	사업수행기관 영프로페셔널	409	7개월	국내 ODA 사업수행기관에서 인턴 활동
다자협력전문가 (KMCO)		70	1년~2년	국제기구에서 ODA 업무 수행
글로벌협력의사		23	2년	수원국에 의사 파견
봉사단 코디네이터		154	1년 11개월	WFK 파견인력 지원·관리
개발협력 코디네이터		83		파견국 프로젝트 현장 실무 관리
안전담당관(안전 코디네이터)		11		KOICA 파견인력 안전관리

참고 2

귀국인재 취·창업 지원제도 현황

개발협력커리어센터

- **(개요)** 귀국 해외봉사단, 영프로페셔널(인턴) 등을 대상으로 취업컨설팅, 채용정보 제공, 인재 추천, 취창업 역량강화 프로그램 등 제공, 귀국 인재의 개발협력분야 일자리 진출 지원
- **(대상)** 해외봉사단, 영프로페셔널 등 활동기간 5개월 이상인 자
- **(내용)** 취업컨설팅, 채용정보 제공 및 인재추천, 일반 취업특강 등
 - ▶ 취업컨설팅: 개발협력분야 맞춤형 컨설팅, 봉사단 직종 연계 컨설팅, 입사서류 및 면접 컨설팅
 - ▶ 채용정보: 메일링 서비스로 개발협력분야 및 봉사단 직종 연계 채용정보 제공
 - ▶ 인재추천: 개발협력분야 및 봉사단 직종 유관기관 인재추천
 - ▶ 취업 역량강화: 멘토링, NCS/인적성, AI/화상 모의면접 등
 - ▶ 창업 역량강화: 리턴프로그램(사회적경제 사업화 경험 지원), 소셜벤처 경험대회 지원 등

리턴프로그램

- **(개요)** 글로벌인재의 사회적경제 분야 취창업을 목표로 창업 전 사업화 경험 지원
- **(지원내용)** 사업비용 지원, 사전컨설팅, 대면컨설팅 제공, 사업성과심사 및 성과공유회 개최 등
- **(추진성과)** △3개 분야(글로벌리빙랩, SDGs 혁신창업랩, ODA 스토리텔링) 38개팀 공모, 12개팀 선정 및 지원, △창업 3팀, 공모전 4팀(9회 지원)

STEP-UP 프로그램

구분	교육대상	교육 목적
STEP-ZERO	개발협력분야 진출을 희망하는 사람	○ 개발협력 생태계 및 다양한 진로별 요구역량 및 진출방법 소개
STEP-ONE	봉사단, 인턴 경험자 등	○ 역량강화, 진로탐색 강의 및 실무 교육 통해 초급 전문가로 도약
STEP-TWO	코디네이터, KMCO 경험자 등	○ 개발협력 프로젝트관리 실무역량 강화로 개발협력 전문인력으로 성장
STEP-PLUS	사회적기업 창업 희망자	○ 사회적 경제 및 창업 교육으로 사회적 경제 전문 인력으로 성장지원